



**«Дамира – Н» балабақшасы  
жауапкершілігі шектеулі  
серіктестігінің  
ЖАРҒЫСЫ**

**Товарищество с ограниченной  
ответственностью  
Детский сад «Дамира-Н»**

<b>1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР</b>	<b>1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b>
<p>1.1. Осы Жарғы «Дамира – Н» балабақшасы жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің заңды тұлға ретіндегі құқықтық мәребесін анықтайды.</p> <p>1.2. Жауапкершілігі шектеулі серіктестік (әрі қарай Серіктестік) Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес құрылған.</p> <p>1.3. Серіктестік кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыратын, жұмыскерлерінің жылдық орташа саны елу адамнан аспайтын және жыл бойғы активтерінің орташа жылдық құны тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген алпыс мың еселенген айлық есептік көрсеткіштен аспайтын шағын кәсіпкерлік субъектілері ретінде құрылады.</p> <p>1.4. Серіктестіктің қатысушысы: Жеке куәлік № 018126450 ҚР МІО 15.12.2005 жылы берілген ОҚО, Түркістан қаласы, Ибраева көшесі № 56 үй мекен-жайы бойынша тұратын Қазақстан Республикасының азаматшасы Бекжанова Дурья Асылхановна болып табылады.</p> <p>1.5. Серіктестік фирманың атауы: мемлекеттік тілінде: «Дамира – Н» балабақшасы жауапкершілігі шектеулі серіктестігі. Қысқаша: «Дамира – Н» балабақшасы ЖШС</p> <p>1.6. Серіктестіктің тұрған орны: Қазақстан Республикасы, индекс – 161200, ОҚО, Түркістан қаласы, 5 көше, №22 үй.</p> <p>1.7. Серіктестіктің қызмет мерзімі шектелмеген.</p>	<p>1.1. Настоящий Устав определяет правовой статус Товарищество с ограниченной ответственностью Детский сад «Дамира – Н» как юридического лица.</p> <p>1.2. Товарищество с ограниченной ответственностью в дальнейшем «Товарищество», создано на основе вкладов участников, действует на основании действующего законодательства Республики Казахстан.</p> <p>1.3. Товарищество создается как субъект малого предпринимательства, осуществляющее частное предпринимательство, со среднегодовой численностью работников не более пятидесяти человек и среднегодовой стоимостью активов за год не свыше шестидесяти тысячкратного месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.</p> <p>1.4. Участник товарищество является: Гражданка Республики Казахстан Бекжанова Дурья Асылхановна в удостоверение личности № 018126450 МІО РК, 15.12.2005 года. Местожительство: ЮКО, г.Туркестан, ул.Ибраева №56.</p> <p>1.5. Фирменное наименование Товарищества: на русском языке: Товарищество с ограниченной ответственностью Детский сад «Дамира-Н». Сокращенно: ТОО Детский сад «Дамира-Н»</p> <p>1.6. Место нахождения Товарищества: Республика Казахстан, ЮКО, г.Туркестан, улица 5, дом №22, почтовый индекс 161200</p> <p>1.7. Срок деятельности Товарищества не ограничен.</p>
<p><b>2. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ЗАҢДЫ МӘРТЕБЕСІ</b></p> <p>2.1. Серіктестік мемлекеттік тіркелген сәттен бастап заңды тұлға құқықтарын алады.</p> <p>2.2. Серіктестіктің мөрі, дербес балансы, банктерде шоттары, өзінің фирмалық атауы бар бланкілері болады.</p> <p>2.3. Серіктестік өзінің атынан шарттар жасасуға, мүлктік емес жеке құқықтарды алуға, сот органдарында талапкер және жауапкер болуға құқығы бар.</p> <p>2.4. Серіктестік Қазақстан Республикасының</p>	<p><b>2. ЮРИДИЧЕСКИЙ СТАТУС ТОВАРИЩЕСТВА</b></p> <p>2.1. Товарищество приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации.</p> <p>2.2. Товарищество имеет печать, самостоятельный баланс, счета в банках, бланки со своим фирменным наименованием.</p> <p>2.3. Товарищество имеет право от своего имени заключать договоры, приобретать имущественные и личные неимущественные права, быть истцом и ответчиком в судебных органах.</p>

аумағында және одан тысқары жерлерде филиалдармен өкілдіктер аша алады.

2.5 Серіктестік еркін негізде Қазақстан Республикасының аумағында және одан тысқары жерлерде басқа заңды тұлғалармен бірлестіктерге (одақтарға) кіруге құқылы.

2.6 Серіктестік өзінің міндеттемелері бойынша өзіне тиесілі барлық мүлікпен жауап береді. Мемлекет Серіктестіктің қарыздарына жауап бермейді. Серіктестік мемлекеттің қарыздарына жауап бермейді.

Серіктестік заңда көрсетілген жағдайлардан өзге кездерде өзінің қатысушысының міндеттемелері бойынша жауап бермейді.

2.7. Серіктестіктің қатысушысы оның міндеттемелері бойынша жауап бермейді және серіктестіктің қызметіне байланысты шығындар бойынша енгізген салымдар құнының шегінде тәуекел етеді.

### 3. СЕРІКТЕСТІК ҚАТЫСУШЫЛАРЫНЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ.

3.1. Серіктестіктің қатысушылары ретінде Қазақстан Республикасы мен шет елдердің заңды және жеке тұлғалары бола алады.

3.2. Қатысушының құқықтары:

1) заң және осы Жарғы қарастырған тәртіп бойынша Серіктестіктің басқару істеріне қатысу;

2) Жарғы қарастырған тәртіп бойынша Серіктестіктің қызметі туралы ақпарат алуға және оның бухгалтерлік және басқада құжаттамаларымен танысуға;

3) қолданыстағы заңдарға, осы Жарғыға сәйкес Серіктестік қызметінен түскен пайданы алуға;

4) Серіктестік таратылған жағдайда, несие берушілермен есеп айырысқаннан кейін қалған мүлік бөлігінің құнын алу, немесе Серіктестіктің барлық қатысушыларының келісімі бойынша сол мүліктің бір бөлігін заттай алу.

5) Серіктестіктегі өз қатысуын, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңдарына сәйкес және осы жарғысында, үлесін шеттету арқылы тоқтату;

6) Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңдарына сәйкес және осы жарғысында көзделген олардың құқықтарын бұзған серіктестік органдарының шешімдеріне сот тәртібімен дау айтуға құқылы.

3.3. Қатысушының міндеттері:

Құрылтай келісімімен осы Жарғының талаптарын қадағалау;

8) Серіктестік Жарғылық капиталына Құрылтай келісімі қарастырған тәртіп бойынша, мерзімдерде және малшерлерде салымдар қосу;

9) Серіктестік құпия деп есептеген ақпаратты жарияламау;

1.4. бап осы жарғысында мәлімдеулерінің өзгерту туралы атқару органға хабарлау міндетті. Қатысушылар Қазақстан Республикасының

2.4. Товарищество может открывать филиалы и представительства на территории Республики Казахстан и за ее пределами.

2.5. Товарищество вправе на добровольной основе вступать в объединения (союзы) с другими юридическими лицами на территории Республики Казахстан и за ее пределами.

2.6. Товарищество отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Государство не отвечает по долгам Товарищества. Товарищество не отвечает по долгам Государства.

Товарищество не отвечает по обязательствам участника, за исключением случаев предусмотренных действующим законодательством.

2.7. Участник товарищества не отвечает по его обязательствам и несет риск убытков, связанных с деятельностью товарищества, в пределах стоимости внесенного им вклада.

### 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ТОВАРИЩЕСТВА.

3.1. Участниками Товарищества могут быть юридические и физические лица Республики Казахстан и других государств.

3.2. Участник имеет право:

1) Участвовать в управлении делами Товарищества в порядке, предусмотренном действующим законодательством и настоящим Уставом;

2) Получать информацию о деятельности Товарищества и знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией в порядке, предусмотренном Уставом;

3) Получать доход от деятельности Товарищества в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом;

4) Получить в случае ликвидации Товарищества стоимость части имущества, оставшегося после расчетов с кредиторами, или, по соглашению между участниками, часть этого имущества в натуре;

5) Прекратить участие в Товариществе путем отчуждения своей доли в порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

6) оспаривать в судебном порядке решения органов товарищества, нарушающие их права предусмотренные действующим законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

3.3. Участник обязан:

8) Соблюдать требования Устава Товарищества; Вносить вклады в Уставный капитал Товарищества в порядке, размерах и в сроки, предусмотренные учредительными документами;

9) Не разглашать сведения, которые Товариществом объявлены коммерческой тайной, письменно извещать исполнительный орган об изменении сведений пункта 1.4. настоящего устава.

Участник может нести и другие обязанности и иметь другие права, не противоречащие действующему

зандары және өзара жасасқан кез келген келісімдер қарастырған басқа да міндеттерді көтеріп, басқа да құқықтыққа иелене алады.

#### 4. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ҚЫЗМЕТІНІҢ МАКСАТТАРЫ ЖӘНЕ МӘНІ.

4.1. Серіктестіктің қызметінің негізгі мақсаты; жарғысы бойынша қызметінен таза табыс алу үшін құрылды.

4.2. Серіктестік қызметінің мәні болып табылатында.

- Білім беру қызметі;
- Бала бақша тәрбиесі мен білім беру бала бақшасы ұйымдастыру;
- Бала бақшасы тәрбие мен білім беру жұмысын бір жастан бастап алты-жеті жас бала бақшадағы жасөспірімдер арасында іске асырады және олардың денсаулығын қорғауды, тәрбиелеуді, оқытуды, баағуды, күтуді және сауықтыруды қамтамасыз ете отырып жеке ерекшеліктерін дамытады;
- Бес (Алты) жасқа дейінгі балаларды мектеп алды дайындығын жалпы білім беру бағдарламасына сай жүргізеді;
- Мектепке дейінгі тәрбие мен білім беру бала бақшасы өз қызметін бескүндік жұмыс тәртібімен, тәрбиеленушілердің орталықта 09:00-18:00 дейін болуы арқылы іске асырады;
- Балалардың бала бақшадағы болу уақыты ата-аналардың өтініші негізінде Менгерушінің рұқсаты бойынша, қосымша ақы төлеу арқылы іске асырылады;
- Бала бақшада балалар болған кезде оларға үш мезгіл тамақ беруді ұйымдастырады;
- Жалпыға бірдей білім беру бағдаламасы негізінде баланың жан-жақты қалыптасуына бағытталған, олардың білімге құштарлығын, ынтасын, шығармашылық қабілетін дамытады;
- Мектеп жасына дейінгі балаларда, жалпы ұлттық, халықтық құндылықтар егізінде Отанға деген сүйіспеншілік, ҚР мемлекеттік рәміздерді құрметтеуді, өзін құрметтеуге деген жағымды көзқарасты қалыптастырады;
- Бала бақшағы келетін төменгі таптағы балалардың дүниетанымдық белсендігін арттыру және дамытуын ұйымдастыру;
- Тәрбиеленушілердің қимыл-белсенділігіне деген ынтасын арттыра отырып, олардың денсаулығын қалыптастыру, дамытуды іске асырады;
- Тәрбиеленушілердің ата-аналарымен тығыз байланыста бола отырып, оларға балаларды тәрбиелеудің, оқытудың және қарым-қатынас орнатудың педогогикалық технологиясын менгеруіне жәрдемдеседі;
- Білім беру қызметі, балабақша және мектеп мекемесін ашу және қызметін жүргізу; ;
- Кадрларды даярлау және қайта даярлау;

законодательству Республики Казахстан.

#### 4. ЦЕЛЬ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОВАРИЩЕСТВА.

4.1. Основной целью деятельности Товарищества является; получение чистого дохода от уставной деятельности.

4.2. Предметом деятельности Товарищества является:

- образовательная деятельность;
- организация детского сада для дошкольного воспитания и обучения;
- детский сад осуществляет воспитание и обучение детей дошкольного возраста от одного года до шести-семи лет, обеспечивает охрану, воспитание, обучение, присмотр, уход, оздоровление и укрепление их физического и психического здоровья, развитие индивидуальных способностей;
- Осуществляет дошкольную подготовку пяти (шести) летних детей в рамках общеобразовательной программы;
- Детский сад осуществляет свою деятельность путем организации пятидневного рабочего режима с пребыванием воспитуемых в учреждении с 09:00 до 18:00 часов;
- Время пребывания детей в детском саду может быть продлено, на основании обращения родителей воспитуемый, с разрешения Заведующего за счет дополнительной оплаты родителями;
- Детский сад в период пребывания детей организует трехразовое питание, согласно распорядку дня;
- Обеспечивает на основе общеобразовательных программ всестороннее развитие способностей ребенка, направленное на формирование творческого мышления, инициативу, стремление и получение образования;
- Обеспечивает формирование у дошкольников нравственных начал на основе национальных и общечеловеческих ценностей, любви к родине, патриотизма уважение к государственным символам РК самого себя и окружающих;
- Совершенствование и развитие познавательной активности у детей младшего возраста, посещающих детский сад;
- Формирование у воспитуемых активной двигательной-игровой инициативы, путем развития у них физического здоровья;
- Обеспечить взаимодействие родителями воспитуемых и оказание им помощи в освоении педагогической технологии общения, воспитания и обучения ребенка;
- Оказание образовательных услуг, открытие детских садов и школьных учреждений;
- организация и проведение курсов подготовки и

- курстардың өткізу және ұйымдастыру;
- Балабақша, мектепке дейінгі білім беру, қосымша оқыту курстары;
- Психологиялық және медициналық оқыту методикасы;
- Мемлекеттіктілің, орыс тілін және шет тілін терең оқыту курстары;
- «Балапан» бағдарламасы бойынша жұмыстары;
- Компьютерлік қызмет, шығармашылық жұмыстары, музыка және спорт саласы;
- Қазақстан Республикасының Заңдарымен тыйым салынбаған өзге де қызмет түрлері.

4.3. Серіктестік есірткі заттарының, психотроптық заттардың және прекурсорлардың айналымымен байланысты қызметті; акцизделетін өнімді өндіруді және (немесе) көтерме сатуды; астық қабылдау пункттерінде астық сақтау жөніндегі қызметті; лотереялар өткізуді; ойын және шоу-бизнес саласындағы қызметті; сертификаттау, метрология және сапаны басқару саласындағы қызметті; мұнай, мұнай өнімдерін, газ, электр және жылу энергиясын өндіру, қайта өңдеу және сату жөніндегі қызметті; радиоактивті материалдардың айналымымен байланысты қызметті; банк қызметін (не банк операцияларының жекелеген үрлерін) және сақтандыру нарығындағы қызметті (сақтандыру агентінің қызметінен басқа); аудиторлық қызметті; бағалы қағаздар нарығындағы кәсіби қызметті жүзеге асыратын дара кәсіпкерлер мен заңды тұлғалар шағын кәсіпкерлік субъектілері болып таныла алмайды іс-ірекетін жүргізуге құқылы емес.

4.4. Серіктестіктің лицензияланатын қызмет саласындағы құқықтық қабілеті тиісті лицензия алған сәттен бастап пайда болады және заң актілерімен белгіленген тәртіпте оның алыт қойылған, қолданылу мерзімі біткен немесе жарамсыз деп танылған кезінен бастап тоқтатылады.

#### 4. СЕРІКТЕСТІК МАҚСАТЫ МЕН ҚЫЗМЕТІ.

4.1. Серіктестіктің басты мақсаты-ұлттық және адамзаттық құндылықтар мен ғылым, іс тәжірибе жетістіктері арқауында жеке адамның тұлға ретінде қалыптасуына, дамуына және кәсіби жетілуіне бағытталған білім алуға қажетті жағдайлар қалыптастыру үшін тұрғылықты азаматтарды оқыту.

4.2. Серіктестіктің басымды міндеттері мыналар:

- Білім беру бағдарламаларын менгеруге қажетті жағдайлар жасау;
- жеке адамның шығармашылық, рухани, дене мүмкіндіктерін дамыту, адамгершілік пен салауатты өмір салтының берік негіздерін қалыптастыру, дара тұлға ретінде дамуға жағдай жасау арқылы әркімнің интелектісін байыту;
- азаматтылық пен патриотизмге, өз Отанын-Қазақстан Республикасын сүйуге баулу, мемлекеттік рәміздерді құрметтеуге, халық салт-дәстүрлерін қастерлеуге, Конституцияға қайшы және қоғамға қайшы іс-әрекеттерге төзбеушілікке

- переподготовки кадров;
- Дополнительных курсов учеб дошкольного образования, детских садов;
- Методика психологической и медицинской учебы;
- обучение государственных, русских и иностранных языков;
- Компьютерный услуг, деятельность интеллектуальность, свере спорта и музыки;
- Деятельностью по программа «Балапан»;
- и другие виды деятельности не запрещенные законодательством Республики Казахстан.

4.3. Товарищество не вправе осуществлять деятельность в сфере - деятельность, связанную с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров; производство и (или) оптовую реализацию подакцизной продукции; деятельность по хранению зерна на хлебоприемных пунктах; проведение лотереи; деятельность в сфере игорного и шоу-бизнеса; деятельность в области сертификации, метрологии и управления качеством; деятельность по добыче, переработке и реализации нефти, нефтепродуктов, газа, электрической и тепловой энергии; деятельность, связанную с оборотом радиоактивных материалов; банковскую деятельность (либо отдельные виды банковских операций) и деятельность на страховом рынке (кроме деятельности страхового агента); аудиторскую деятельность; профессиональную деятельность на рынке ценных бумаг.

Правоспособность товарищества в сфере лицензируемой деятельности возникает с момента получения соответствующей лицензии и прекращается с момента ее изъятия, истечения срока действия или признания недействительной в установленном законодательными актами порядке.

#### 4. ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ТОВАРИШЕСТВА

4.1. Главная задача Товарищества создание необходимых условий для получения образования, направленных на формирование, развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей, достижение науки и практики.

4.2. Приоритетными задачами Товарищества являются: создание условий для образовательных программ;

- развитие творческих, духовных и физических возможностей личности, формирование прочных основ нравственности и здорового образа жизни, обогащение интеллекта путем создания условий для развития индивидуальности;
- воспитание гражданственности и патриотизма, любви к своей Родине - Республике Казахстан, уважение к государственным символам, почитания народных традиций, нетерпимости к любым антиконституционным и антиобщественным проявлениям;
- формирование потребности участвовать в общественно-

тәрбиелеу;

- республиканың қоғамдық-саяси, экономикалық және мәдени өміріне қатынасу қажеттілігін, жеке адамның өз құқықтары мен міндеттеріне саналы қарым-қатынасын қалыптастыру;
- әлемдік және отандық мәдениет жетістіктеріне қосылу, қазақ және республиканың басқа халықтарының тарихын, салт-дәстүрін, әдет-ғұрпын зерделеу, мемлекеттік, орыс, шет тілдерін меңгеру;
- білім беру ұйымының дербестігін,
- автономдылығын кеңейту, білім беруді
- басқаруды орталықсыздандыру және
- демократияландыру;
- оқытудың жаңа технологиясын ендіру, білім
- беруді ақпараттандыру, халықаралық
- глобалды коммуникациялық желілерге шығу;
- әр түрлі және көп қызметтік білім беру ұйымдарының нәтижелі дамуына көмектесу.

#### **БІЛІМ БЕРУ ПРОЦЕСІНІҢ МАКСАТЫ. ІСКЕ АСЫРЫЛАТЫН БІЛІМ БЕРУ**

Серіктестіктің білім беру процесінің мақсаты болып табылатындар: ..

- *білім беру қызметін жүргізу;*
- *кадрларді даярлау және қайта даярлау курстарін өткізу және ұйымдастыру;*

#### **5. СЕРІКТЕСТІККЕ КАБЫЛДАУ ТӘРТІБІ.**

5.1. Азаматты қабылдау кезінде Серіктестік оны және оның ата-атасын немесе басқа заңды өкілдерді Серіктестіктің жарғысымен, білім беру қызметін жүргізуге құқық беретін лицензиямен және оқу-тәртіптік процесті ұйымдастыру мен қабылдау тәртібін регламенттейтін басқа да құжаттармен таныстыруға міндетті.

5.2. Қатысушының білім алу құқығына ие және берілген территорияда өмір сүріп жатқан азаматтардың барлығын қабылдауды қамтамасыз ететін Серіктестіктің қабылдау тәртібін белгілейді.

#### **6. БІЛІМ БЕРУ ПРОЦЕСІН ҰЙЫМДАСТЫРУ (оқыту тілі (тілдері) мен тәрбие, оқытылушылар мен тәрбиеленушілердің оқу сағатының тәртібі).**

6.1. Оқу-тәрбиелік жұмыс білім берудің Қазақстан республикасының қолданылып жүрген заңдарына сәйкес (қатаң түрде) жүзеге асырылады.

#### **7. БІЛІМДІ КЕЗЕКТІ БАҚЫЛАУДЫҢ. ОҚЫТЫЛУШЫЛАРДЫҢ АРАЛЫҚ АТТЕСТАЦИЯСЫНЫҢ ЖҮЙЕСІ. ОНЫ ЖҮРГІЗУДІҢ ФОРМАСЫ МЕН ТӘРТІБІ.**

7.1. Білімді кезекті бақылау жүйесі мен оқытылушылардың аралық аттестациясы

политической, экономической и культурной жизни республики, осознанного отношения личности к своим правам и обязанностям;

- приобретение к достижениям мировой и отечественной культуры, изучение истории, обычаев и традиций казахского и других народов республики, овладение
- государственным, русским, иностранным языком;
- расширение автономности, самостоятельности организаций образования, демократизация и децентрализация управления образованием;
- внедрение новых технологий обучения,
- информатизация образования, выход на
- международные глобальные коммуникационные сети;
- содействие эффективному развитию разнообразных и полифункциональных организаций образования.

#### **ЦЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

Целью образовательного процесса Товарищества является:

- *оказание образовательных услуг;*
- *организация и проведение курсов подготовки и переподготовки кадров;*

#### **5. ПОРЯДОК ПРИЕМА В ТОВАРИЩЕСТВО.**

5.1. При приеме гражданина, Товарищество обязано ознакомить его (или ) его родителей или иных законных представителей с Уставом Товарищества, лицензией на право ведения образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими порядок приема и организацию учебно-воспитательного процесса.

5.2. Участник устанавливает порядок приема в Товарищество, обеспечивающий прием всех граждан, которые проживают на данной территории и имеют право на получение образования.

#### **6. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА (в т.ч. язык (языки) обучения и воспитания, режим занятий обучающихся, воспитанников)**

6.1. Учебно-воспитательная деятельность будет осуществляться в строгом соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

#### **7. СИСТЕМА ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ. ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ФОРМЫ И ПОРЯДОК ИХ ПРОВЕДЕНИЯ.**

7.1 Система текущего контроля знаний и промежуточная аттестация обучающихся будет

Қазақстан Республикасының қолданылып жүрген заңдарына сәйкес (қатаң түрде) жүзеге асырылады.

### **8. АҚЫЛЫ ҚЫЗМЕТТІ ҰСЫНУ ТӘРТІБІ МЕН ТІЗБЕСІ.**

8.1. Ақылы қызметті ұсыну тәртібі мен тізбесі Қазақстан Республикасының қолданылып жүрген заңдарына сәйкес (қатаң түрде) жүзеге асырылады.

8.2. Ақылы білім беру қызметін жүзеге асыратын Серіктестік мен оқытылушы, оның ата-анасы және басқа деңгейін, оқу мерзімін, оқу төлемақысының көлемін, басқа жағдайларды анықтайтын келісім-шартпен реттеледі.

### **9. СЕРІКТЕСТІК МЕН ОҚЫТЫЛУШЫ-ТӘРБИЕЛЕНУШІЛЕР. ОЛАРДЫҢ АТА-АНАЛАРЫ ЖӘНЕ БАСҚА ЗАҢДЫ ӨКІЛДЕРДІҢ ҚАРЫМҚАТЫНАСЫН РЕСІМДЕУ ЖӘНЕ УАҚЫТ ТӘРТІБІН БЕЛГІЛЕУ.**

9.1. Қазақстан Республикасының азаматтары, шетелдіктер және азаматтығы жоқ тұлғалар қабылдау жағдайларына сәйкес ұйым және білім алу формасы таңдау құқығына ие.

Оқытылушының тілегі бойынша Серіктестік тараптардың құқықтары мен міндеттері жазылған оқу келісім-шартын жасасуға міндетті.

9.2. Білім алып жатқан азаматтар оқытылушы болып табылады.

9.3. Оқытылушылардың құқықтары:

- білім берудің жалпыға міндетті стандарттарына сәйкес білім алу;

- Серіктестіктің ғылыми кеңесінің шешімі бойынша білім беру бағдарламаларының жеделдетілген жеке оқу жоспарлары бойынша білім берудің жалпыға міндетті стандарттары шеңберінде оқу;

- өз бейімділіктері мен қажеттіліктеріне сәйкес қосымша білім беру қызметін, білімді алу, оқу жоспарларына сәйкес балама курстар таңдау;

- Серіктестігінің басқаруға қатынасу;

- ҚР үкіметі бекіткен тәртіпте кәсіби-диагностикалық тексерілу және тұрғындардың жұмысбастылығы сферасының жағдайы туралы мәлімет алу;

- өз пікірі мен тұжырымдарын еркін айта алуы;

- адамдық қасиеттерді сыйлау;

- оқудағы, ғылыми және шығармашылық іс-әрекеттегі табысы үшін көтермелеу мен марапаттау (сыйақы).

9.4. Оқытылушылардың мынадай құқығы бар:

- сабақтан бос уақытта оқу мен жұмысты қосуына.

9.5. Серіктестіктің бітірушілері білім беру ұйымының келесі деңгейіне түсу кезінде және жұмысқа түру кезінде тең құқықтарға ие болады.

9.5. Оқытылушыларды оқу процесінен алаңдатуға

осуществляться в строгом соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

### **8. ПЕРЕЧЕНЬ И ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЛАТНЫХ УСЛУГ.**

8.1. Перечень и порядок предоставления платных услуг будет осуществляться в строгом соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

8.2. Взаимоотношения Товарищества, реализующие платные образовательные услуги, и обучающего, его родителей и иных законных представителей, регулируются договором, определяющим уровень образования, сроки обучения, размер платы за обучение, иные условия.

### **9. РЕГЛАМЕНТАЦИЯ И ОФОРМЛЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ ТОВАРИШЕСТВА И ОБУЧАЮЩИХСЯ. ВОСПИТАННИКОВ И (ИЛИ) ИХ РОДИТЕЛЕЙ И ИНЫХ ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ**

9.1. Граждане Республики Казахстан, иностранцы и лица без гражданства имеют право на выбор организации и формы получения образования в соответствии с условиями приема.

При желании обучающихся Товарищество обязано заключить с ними договор (контракт) на обучение, в котором оговариваются права и обязанности сторон.

9.2. Граждане, получающие образование, являются обучающимися.

9.3. Обучающиеся имеют право на:

- получение образования в соответствии с общеобязательными стандартами образования;

- обучение в рамках общеобязательных стандартов образования по индивидуальным учебным планам, ускоренным образовательным программам по решению;

- получение дополнительных образовательных услуг, знаний, согласно своим склонностям и потребностям, выбор альтернативных курсов в соответствии с учебными планами;

- участие в управлении Товарищества;

- восстановление и перевод из одного учебного заведения в другое в порядке, установленном центральным исполнительным органом РК в области образования из одной специальности в другую;

- свободное выражение собственных мнений и убеждений;

- уважение человеческого достоинства;

- поощрение и вознаграждение за успехи в учебе, научной и творческой деятельности;

9.4. Обучающиеся имеют право:

- совмещение обучения с работой в свободное от учебы время;

9.5. Выпускники Товарищества обладают равными правами при поступлении в организации образования следующего уровня и при трудоустройстве.

9.6. Отвлечение обучающихся от учебного процесса не

Жол берілмейді.

9.7. Оқытылушылардың арнайы категорияларына Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес басқа жеңілдіктер беріледі.

9.8. Оқытылушылар білім берудің жалпыға міндетті стандарттары көлеміндегі білімдерді, іскерлікті және іс-тәжірибелік дағдыларды игеруге және ішкі тәртіп ережелерін сақтауға басқа талаптарды орындауға міндетті.

9.9. Оқытылушылар өз денсаулығын сақтауға, рухани жетілуге, денесін шынықтыруға міндетті.

9.10. Оқытылушылар өз міндеттігін орындамаған жағдайда білім беру ұйымының жарғысында немесе келісім шартта қарастырылған тәртіптік ықпал жасау шаралары қолданылуы мүмкін.

9.11. Серіктестікке оқу-тәрбие процесі оқытылушылардың денсаулық жағдайы ескеріле отырып жүргізіледі. Серіктестікке аурудың алдын алуға, денсаулықты нығайтуға, дене шынықтыруға, оқытылушыларды салауатты өмір сүруге ынталандыруға қажетті шаралар орындалуы қамтамасыз етіледі.

9.12. Оқу жүктемесін, оқытылушылардың сабақ тәртібін мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттар, денсаулық сақтау және білім беру органдарының ұсынымдары мен оқу жоспарлары негізінде дайындалған, Серіктестік бекіткен ережелер анықтайды.

9.13. Денсаулық сақтау жүйесінің ұйымы оқытылушылардың денсаулығына жүйелі бақылауды, медициналық қызмет көрсетуді жүсеге асырады.

9.14. Серіктестіктің педагогтары Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіпте жыл сайын медициналық тексерілуден өтеді.

9.15. Сабақ кестесі оқытылушылардың тамақтануы мен белсенді демалуы үшін жеткілікті үзіліс қарастыруы қажет.

9.16. Серіктестікке еңбек пен демалыс, оқыту мен тәрбиелеудің қауіпсіз жағдайларын жасау жауапкершілігі Директор мен қатысушыға, ал бақылау сәйкес органдарға жүктеледі.

9.17. Оқытылушылардың ата-аналары мен басқа заңды өкілдері мынаған құқығы бар:

- баланың қабілеті мен жеке бейімділігін, тілегін ескере отырып, білім беру ұйымын таңдауға;
- ата-аналар комитеті арқылы білім беру ұйымдарын басқару органдарының жұмыстарына қатынасу;
- баласының оқу жағдайлары мен тәртібі, үлгерімі туралы Серіктестіктен мәлімет алып тұру;
- өз балаларын оқыту мен тәрбиелеу мәселелері бойынша кеңестік көмек алу.

9.18. Ата-аналар мен басқа заңды өкілдер мынаған міндетті:

- балаларының өмірі мен оқуы үшін қауіпсіз, жақсы жағдайлар жасау, олардың адамгершілік қасиеттерінің, парасаттылығының дамуын және

допускается.

9.7. Отдельным категориям обучающихся предоставляются и другие льготы в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

9.8. Обучающиеся обязаны овладеть знаниями, умениями и практическими навыками в объеме общеобязательных стандартов образования, соблюдать правила внутреннего распорядка, выполнять другие требования.

9.9. Обучающиеся обязаны заботиться о своем здоровье, стремиться к духовному и физическому самоусовершенствованию.

9.10. За нарушение обязанностей обучающимися к ним могут быть применены меры дисциплинарного воздействия, предусмотренные уставом организации образования, либо договором (контрактом).

9.11. Учебно-воспитательный процесс Товариществе осуществляется с учетом состояния здоровья обучающихся. В Товариществе обеспечивается выполнение необходимых мер по предотвращению заболеваний, укреплению здоровья, физическому совершенствованию, стимулированию здорового образа жизни обучающихся.

9.12. Учебная нагрузка, режим занятий обучающихся, определяются утвержденными Товариществом положениями, подготовленными на основании государственных общеобязательных стандартов, учебных планов и рекомендаций органов здравоохранения и образования.

9.13. Организации системы здравоохранения осуществляют систематический контроль за состоянием здоровья обучающихся, их медицинское обслуживание.

9.14. Педагогические работники Товарищества проходят ежегодно медицинское обследование в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

9.15. Расписание занятий должно предусматривать перерыв достаточной продолжительности для питания и активного отдыха обучающихся.

9.16. Ответственность за создание здоровых и безопасных условий обучения, воспитания, труда и отдыха в Товариществе возлагается на Директора и участников, а контроль - на соответствующие органы.

9.17. Родители и иные законные представители обучающихся имеют право:

- выбрать организации образования с учетом желания, индивидуальных склонностей и способностей ребенка;
- участвовать в работе органов управления организациями образования через родительские комитеты;
- получать информацию от Товарищества относительно успеваемости, поведения и условий учебы детей;
- получать консультативную помощь по проблемам обучения и воспитания своих детей.

9.18. Родители и иные законные представители обязаны:

- создавать детям здоровые и безопасные условия для жизни и учебы, обеспечивать развитие их интеллектуальных и физических сил, нравственное

дене шынықтыруын қамтамасыз ету;

- білім беру ұйымдарымен бірге жұмыс істеу;
- оқу орны оқытылушыларының сабаққа қатысуын қадағалау.

#### **10. СЕРІКТЕСТІК ҮШІН ҚҰРЫЛТАЙШЫ БЕКІТКЕН ЖЕКЕ МЕНШІК ОБЪЕКТІЛЕРДІ ПАЙДАЛАНУ ТӘРТІБІ**

10.1. Жеке меншік объектілерді пайдалану тәртібі Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіпте іске асады.

10.2. Серіктестік ҚР заңдарына сәйкес, оның атына құрылтайшы бекіткен мүлікке ие болуға және оны пайдалануға құқығы бар.

#### **11. ҚЫЗМЕТ ПРОЦЕСІНДЕ ПАЙДА БОЛҒАН СЕРІКТЕСТІК МҮЛКІН КАЛЫПТАСТЫРУ ТӘРТІБІ.**

11.1. Серіктестіктің материалдық-техникалық базасының құрылуы және дамуы қатысушының қаржысы есебінен және қолданыстағы заңды белгіленген басқа да көздердің есебінен жүзеге асырылады.

11.2. Қазақстан Республикасындағы білім беру саласының орталық атқару органдарының келісімі бойынша, белгіленген заңдылық тәртіпте Серіктестікке жекешелендіру жолымен босатылған, ғимараттарды мемлекеттік білім беру ұйымдарының сәйкес материалдық базасына берілуі мүмкін.

#### **12. ҚАРЖЫЛАНДЫРУ КӨЗДЕРІ. СЕРІКТЕСТІК ҚЫЗМЕТІН МАТЕРИАЛДЫҚ-ТЕХНИКАЛЫҚ ҚАМТАМАСЫЗДАНДЫРУ.**

12.1. Серіктестігінің қаржыландыру білім беру қызметтерін сату есебінен, қатысушының қаржысы, кәсіпкерлік қызмет және басқа да Қазақстан Республикасының заңында тыйым салынбаған кездер есебінен жүзеге асырылады.

12.2. Басқада қаржылық және материалды түсімдер, сондай-ақ валюталық түсімдер ҚР заңдарында белгіленген тәртіпте Серіктестікке пайдаланылады.

#### **13. КӘСІПКЕРЛІК ІС-ӘРЕКЕТТІН ТҮРЛЕРІ.**

13.1. Серіктестік білім беру және басқа да ақылы қызмет есебінен пайда әкелетін кәсіпкерлік іс-әрекетпен айналысуы мүмкін.

13.2. Қазақстан заңдарына жұмыстың құны қолданыстағы Қызмет пен Республикасының сәйкес анықталады.

13.3. Осы іс-әрекеттен түскен кірісті (пайда) тарату тәртібін Серіктестік дербес анықтайды.

становление;

- сотрудничать с организациями образования;
- обеспечивать посещаемость обучающихся учебное заведение.

#### **10. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЪЕКТОВ СОБСТВЕННОСТИ, ЗАКРЕПЛЕННЫЕ УЧРЕДИТЕЛЕМ ЗА ТОВАРИШЕСТВОМ**

10.1. Порядок использования объектов собственности будет производиться в установленном порядке законодательством Республики Казахстан.

10.2. Товарищество имеет право владеть и пользоваться имуществом, закрепленным учредителем за ним в соответствии с законодательством РК.

#### **11. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ СОБСТВЕННОСТИ ТОВАРИШЕСТВА. ПРИОБРЕТАЕМОЙ В ПРОЦЕССЕ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

11.1. Создание и развитие материально-технической базы Товарищества осуществляется за счет средств Участников и иных источников, установленных действующим законодательством.

11.2. Товариществу могут быть переданы путем приватизации высвобождающиеся здания и соответствующая материальная база государственных организаций образования в установленном законодательством порядке, по согласованию с центральными исполнительными органами в Республики Казахстан в области образования.

#### **12. ИСТОЧНИК ФИНАНСИРОВАНИЯ. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОВАРИШЕСТВА**

12.1. Финансирование Товарищества осуществляется за счет продажи образовательных услуг, средств Участника, от предпринимательской деятельности и других не запрещенных законодательством Республики Казахстан источниками.

12.2. Иные финансовые и материальные поступления, в том числе валютные, используются Товариществом в порядке установленном законодательством РК.

#### **13. НАЛИЧИЕ И ВИДЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.**

13.1. Товарищество может заниматься предпринимательской деятельностью, приносящей доход за счет предоставления образовательных и иных платных услуг.

13.2. Цены на услуги и работы определяются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

13.3. Порядок распределения доходов от этой деятельности определяется Товариществом

Кәсіпкерлік іс-әрекеттен түскен кіріс  
мақсаттық максатарға жету үшін пайдаланылады.

#### 14. СЕРІКТЕСТІКТІК ЖАРҒЫЛЫҚ КАПИТАЛЫ

14.1. Серіктестіктің жарғылық капиталы 50000 теңгені құранды, қатысушының салымынан құралады және мемлекеттік тіркеу мерзіміне толық құрылған.

#### 15. СЕРІКТЕСТІКТІК БАСҚАРУ ОРГАНДАРЫ.

15.1. Серіктестіктің басқару органдары болып табылатындар:

- => Жоғарғы орган - Қатысушы.
- => Атқару органы - Директор.
- => Бақылаушы орган - Тексеруші.

#### 16. ЖОҒАРҒЫ ОРҒАН.

16.1. Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес жалпы жиналыстың күзіретіне жататын мәселелер бойынша шешім жалғыз қатысушымен қабылданады, шешім жазбаша түрде рәсімделуі тиіс.

Серіктестік қатысушысының құқығы бар:

- 1) Серіктестіктің жарғылық капиталы малшерін, орналасқан жері мен фирмалық атауын өзгертуді қоса алғанда, оның жарғысын өзгерту немесе серіктестіктің жаңа редакциядағы жарғысын бекітуге;
- 2) Серіктестіктің атқарушы органын құру және оның өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ серіктестікті немесе оның мүлкін сенімгерлік басқаруға беру туралы шешім қабылдау және осылай берудің шарттарын айқындауға;
- 3) Серіктестіктің тексерушісін сайлау және оның өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ серіктестіктің тексерушісінің есептері мен қорытындыларын бекітуге;
- 4) Серіктестіктің жылдық қаржылық есептемесін бекіту және оның таза табысын бөлуге;
- 5) Серіктестіктің ішкі қызметін реттейтін ішкі ережелерді, оларды қабылдау рәсімін және басқа да құжаттарды бекітуге;
- 6) Серіктестіктің өзге шаруашылық серіктестіктерге, сондай-ақ коммерциялық емес ұйымдарға қатысуы туралы шешім;
- 7) Серіктестікті қайта ұйымдастыру немесе тарату туралы шешім;
- 8) тарату комиссиясын тағайындау және тарату баланстарын бекітуге;
- 9) Серіктестіктің қатысушысының үлесті мәжбүрлеп сатып алу туралы шешім;
- 10) Серіктестіктің бүкіл мүлкін кепілге беру туралы бір ауыздан қабылданатын шешім;
- 11) Серіктестік мүлкіне қосымша жарналарын енгізу туралы шешім;
- 12) филиалдарды құру және өкілдіктерді ашу туралы шешім қабылдау.

самостоятельно.

13.4. Доход от предпринимательской деятельности будет использован для достижения уставных целей.

#### 14. УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ ТОВАРИШЕСТВА.

14.1. Уставный капитал товарищества составляет 50000 тенге, состоит из вклада участника и к моменту государственной регистрации сформирован полностью.

#### 15. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ТОВАРИШЕСТВОМ.

15.1. Органами управления Товарищества являются:

- => Высший орган - Участник
- => Исполнительный орган - Директор.
- => Контрольный орган - Ревизор.

#### 16. ВЫСШИЙ ОРҒАН.

16.1. Решения относящиеся в соответствии с законодательством Республики Казахстан к компетенции общего собрания, принимаются единственным участником единолично и оформляются письменно.

- 1) Участник Товарищества имеет право на: изменение устава товарищества, включая изменение размера его уставного капитала, места нахождения и фирменного наименования, или утверждение устава товарищества в новой редакции;
- 2) Образование исполнительного органа товарищества и досрочное прекращение его полномочий, а также принятие решения о передаче товарищества с ограниченной ответственностью или его имущества в доверительное управление и определение условий такой передачи;
- 3) Избрание и досрочное прекращение полномочий ревизора товарищества, а также утверждение отчетов и заключений ревизора товарищества;
- 4) Утверждение годовой финансовой отчетности и распределение чистого дохода;
- 5) Утверждение внутренних правил, процедуры их принятия и других документов, регулирующих внутреннюю деятельность товарищества;
- 6) Решение об участии товарищества в иных хозяйственных товариществах, а также в некоммерческих организациях;
- 7) Решение о Реорганизации или ликвидации товарищества;
- 8) назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационных балансов;
- 9) Решение о принудительном выкупе доли участника товарищества;
- 10) Решение о залоге всего имущества товарищества, принимаемое единогласно;
- 11) Решение о внесении дополнительных взносов в имущество товарищества.
- 12) Решение о создании филиалов и открытии представительств.

## 17. АТКАРУ ОРГАНЫ.

17.1. Серіктестіктің ағымдағы қызметтеріне басшылық жасауды және оның істерін жүргізуді Қатысушымен 5 жыл мерзімге тағайындалатын Директор жүзеге асырады.

17.2. Серіктестіктің директоры:

Серіктестіктің атынан сенімхатсыз әрекет етеді.

Серіктестіктің мүддесін қорғау құқығына сенімхаттар, соның ішінде қайта сенім білдіру құқығымен сенімхаттар береді;

Серіктестіктің қызметкерлері турасында оларды қызметтеріне тағайындау, оларды ауыстыру және босату туралы бұйрықтар шығарады, еңбекақы төлеу жүйелерін анықтайды, лауазымдық еңбекақы және үстеме ақылардың мөлшерін белгілейді, сыйлықақы сұрақтарын шешеді, көтермелеу шараларын қабылдайды және тәртіп бұзғандарға жаза қолданады;

Қатысушының ерекше құзыретіне қатысты емес басқа өкілеттіктерді, сондай-ақ оған қатысушының берген өкілеттіктерін жүзеге асырады.

17.3. Директордың қызметінің тәртібін қатысушының бекіткен Серіктестіктің Директоры туралы Ережемен анықталады.

17.4. Директор жалдау туралы жеке еңбек шарттарының негізінде, сондай-ақ еңбек қатынастарын реттейтін басқа да нысандардың негізінде қызметкерлерді жалдауға құқылы, алайда, жылдық жұмысшылар саны, жеке еңбек шарттарында және шарт бойынша істейтіндерді, филиал, өкілдік және өзге де құрылымдардың жұмысшыларын қосқанда 50 аспауы қажет.

## 18. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ТЕКСЕРУШІСІ.

18.1. Серіктестік Қазақстан Республикасының қолданыстағы ережелеріне сәйкес өз қызметінің нәтижесінің бухгалтерлік есебін, статистикалық және қаржылық есебін жүзеге асырады.

18.2. Серіктестік есеп жүргізудің тәртібі мен есептің шынайылығын сақтамаған жағдайда заңға сәйкес жауапты болады.

18.3. Серіктестіктің атқарушы органның қаржы-шаруашылық қызметін бақылауды жүзеге асыру үшін серіктестікке қатысушылар немесе олардың өкілдері арасынан тексеруші 5 жыл мерзімге сайланады.

18.4. Тексеруші кез келген уақытта Серіктестіктің атқарушы органының қаржы-шаруашылық қызметіне тексеру жүргізуге құқылы. Тексеруші осы мақсатта Серіктестіктің барлық құжаттамасын ешқандай кедергісіз көру құқығына ие болады. Тексерушінің талап етуі бойынша атқарушы органы ауызша немесе жазбаша түрде қажетті түсіндірмелер беруге міндетті.

18.5. Тексеруші серіктестікке қатысушының бекіткенге дейін серіктестігінің жылдық қаржылық есептемесіне міндетті түрде тексеру

## 17. ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН.

17.1. Текущее руководство деятельностью Товарищества и ведение его дел осуществляет Директор, назначаемый Участником сроком до 5 лет

17.2. Директор Товарищества:

без доверенности действует от имени Товарищества.

выдает доверенности на право представления Товарищества, в том числе доверенности с правом передоверия;

в отношении работников Товарищества издает приказы о назначении их на должность, об их переводе и увольнении, определяет системы оплаты труда, устанавливает размеры должностных окладов и персональных надбавок, решает вопросы премирования, принимает меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания.

осуществляет иные полномочия не отнесенные к исключительной компетенции участника, а также полномочия, переданные ему участником.

17.3. Порядок деятельности Директора определяется положением о Директоре товарищества, утвержденным Участником.

17.4. Директор вправе осуществлять наем работников на основе индивидуальных трудовых договоров, а также других форм, регулирующих трудовые отношения, однако, среднегодовая численность работников, которая определяется с учетом всех работников, в том числе работающих по индивидуально трудовым договорам и договорам подряда по совместительству, работников филиалов, представительств и других обособленных подразделений данного субъекта, не может превышать 50 человек.

## 18. РЕВИЗОР ТОВАРИЩЕСТВА.

18.1. Товарищество осуществляет бухгалтерский учет результатов своей деятельности, ведет статистическую и финансовую отчетность в соответствии с действующими в Республике Казахстан правилами.

18.2. Товарищество несет ответственность в соответствии с законодательством за несоблюдение достоверности и порядка ведения учета и отчетности.

18.3. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью исполнительного органа товарищества избирается ревизор сроком на 5 лет из числа участников или их представителей.

18.4. Ревизор вправе во всякое время производить проверки финансово-хозяйственной деятельности исполнительного органа Товарищества. Ревизор обладает для этой цели правом безусловного доступа ко всей документации Товарищества. По требованию ревизора исполнительный орган обязан давать необходимые пояснения в устной или письменной форме.

18.5. Ревизор в обязательном порядке проводит

жүргізеді. Қатысушы тексерушінің қорытындысы не аудитордың қорытындысы болмайынша жылдық қаржылық есептемені бекітуге құқығы жоқ.

18.6. Аққару органдарының мүшелері тексеру комиссиясы мүшелері бола алмайды.

18.7. Серіктестіктің тексерушінің жұмыс тәртібі ішкі қызметін реттейтін ережелермен және өзге де құжаттармен белгіленеді.

18.8. Тексеру жүргізу үшін шеттен аудитор тартылуы мүмкін.

#### 19. СЕРІКТЕСТІК ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІН ШТАТЫН ЖИНАҚТАУ. ЕНБЕКАҚЫ ЖАҒДАЙЫ. ОЛАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ.

19.1. Серіктестікке педагогикалық қызметпен айналысу құқығына сәйкес кәсіби білімі бар азаматтар не.

19.2. Сәйкес кәсіби білімі жоқ азаматтарға педагогикалық қызметпен айналысу құқығы Серіктестіктің Ғылыми кеңесінің шешімі бойынша тек қажетті мамандар жоқ болған жағдайда ғана беріледі.

19.3. Серіктестікке педагогикалық қызметке сот үкімімен тыйым салынған тұлғалар жіберілмейді.

19.4. Серіктестік қызметкерлерінің енбекақы жүйесі Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіпте анықталады.

19.5. Серіктестік қызметкерлерінің еңбек ақысы мен лауазымды жалақылары олардың біліктілігі мен қызметтік міндеттеріне сәйкес бекітіледі.

19.6. Серіктестік өзіндегі енбекақы қаражатының шегінде, сондай-ақ кәсіпкерлік қызмет есебінен үстеме ақы, қосымша ақы, сыйлықтар және басқа ынталандыру телемдерінің мөлшерін дербес анықтай алады.

19.7. Ынталандыру төлемдері тек енбекақының кепілденген бөлігі бойынша төленбеген қарызы жоқ болған жағдайда ғана беріле алады.

19.8. Серіктестіктің педагогтары үшін нормаға сәйкес апталық оқу жүктемесі 18 сағаттан аспайтын (жалпы білім беретін оқу орнының негізгі және жоғарғы дережесі үшін) болып белгіленеді.

19.9. Өз қаржысы есебінен енбекақы бойынша ережені Серіктестік (Қатысушының шешімімен) анықтайды.

19.10. Серіктестік қызметкерлерінің құқығы мен міндеттерін Жарғы, ішкі тәртіп ережелері, лауазымдық нұсқаулықтар анықтайды. Педагогтық қызметпен айналысатын адамдар педагогикалық қызметкерлер болып есептеледі. Педагогикалық қызметкерлердің және оларға теңестірілген тұлғалардың лауазым тізбелерін Қазақстан Республикасының үкіметі анықтайды.

19.11. Педагогикалық қызметкер мынадай құқыққа ие:

\* кәсіби қызмет үшін жағдайлар қамтамасыз ету\*

проверку годовой финансовой отчетности товарищества до их утверждения учасником. Участник не вправе утверждать годовую финансовую отчетность без заключения ревизора либо заключения аудитора.

18.6. Ревизор не может быть одновременно членом исполнительного органа товарищества.

18.7. Порядок работы ревизора товарищества определяется правилами и иными документами, регулирующими внутреннюю деятельность.

18. Для проведения ревизий может быть привлечен внешний аудитор.

#### 19. КОМПЛЕКТОВАНИЕ ШТАТА РАБОТНИКОВ ТОВАРИШЕСТВА. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

19.1. Право на занятие педагогической деятельностью (обучение) в Товариществе обладают граждане, имеющие соответствующее профессиональное образование.

19.2. Гражданам, не имеющим соответствующего профессионального образования, предоставляется право заниматься педагогической деятельностью по решению Товарищества только при отсутствии необходимых специалистов.

19.3. К педагогической деятельности в Товариществе не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда.

19.4. Система оплаты труда работников Товарищества определяется в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

19.5. Зарботная плата и должностные оклады работников Товарищества устанавливается в соответствии с их квалификацией, функциональными обязанностями.

19.6. Товарищество, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, а также за счет предпринимательской деятельности может самостоятельно определять размеры надбавок, доплат, премий и других выплат стимулирующего характера.

19.7. Выплаты стимулирующего характера могут быть произведены только при отсутствии задолженности по гарантированной части заработной платы.

19.8. Нормативная учебная нагрузка в неделю для педагогических работников Товарищества устанавливается не более: 18 часов - для основной и старшей ступени общеобразовательного учебного заведения.

19.9. Положение по оплате труда за счет собственных средств определяется Товариществом (решением участника).

19.10. Права и обязанности работников Товарищества определяется Уставом, правилами внутреннего распорядка и должностными инструкциями. Педагогическими работниками считаются лица, осуществляющие педагогическую деятельность. Перечень должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц определяется Правительством РК.

19.11. Педагогические работники имеют право:

- жалпыға міндетті мемлекеттік стандартты сақтаған жағдайда педагогикалық қызметті ұйымдастыру формалары мен тәсілдерін еркін таңдау;
- ғылыми зерттеулердің тақырыбын және педагогикалық іс-тәжірибеде олардың нәтижелерін пайдалану формаларын еркін таңдау;
- Серіктестігінің басқару органдарының жұмысына қатынасу;
- жалпыға міндетті стандартты сақтаған жағдайда, құрылтайшының қаржысы есебінен өз жұмысынан үзіліспен өз біліктілігін жоғарылату;
- қызметте өсу, категориясын жоғарылату мақсатында ұзақ мерзімді аттестация;
- төленетін демалыс;
- жеке педагогикалық қызмет;
- өзінің кәсіби ар-намысы мен қасиетін қорғауға;
- басқа жеке меншік турлерімен қатар, Серіктестіктің білім беру жеке экономикалық іс-әрекетінің қайнар көзі болып табылатын материалды активтер формасындағы (ғылыми әдістемелік еңбектер, патенттер, бағдармалық қамсыздандыру, білім беру және ақпараттық технологиялар және т. б.)
- білім беру ұйымы әкімшілігінің бұйрықтары мен өкімдеріне шағым беру;
- педагогикалық қызметтегі жетістіктері үшін материалдық және моралдық көтермелеу, мақтау қағаз, құрметті атақ пен белгілер мен марапаттау;

## 20. СЕРІКТЕСТІКТІҢ МҮЛКІ

20.1. Серіктестік мүлкін құрайтындар: негізгі қорлар және айналымдағы қорлар, сонымен қатар серіктестіктің қаржылық есебінде көрсетілген өзге де мүліктер болып табылады.

20.2. Мүлік серіктестікке жеке меншік түрінде жатады.

20.3. Серіктестік мүлкін қалыптастыру көздері:

- қатысушының жарғылық капиталға салған салымы;
  - серіктестік қызметінен түскен табыс;
  - Қазақстан Республикасының заңдарымен тыйым салынбаған басқа да табыс көздері.
- Болып табылады.

20.4. Серіктестіктің бір жылдық активтерінің құны алты мың бір айлық есептік көрсеткіш мөлшерінен асып кетсе, онда ол, кіші кәсіпкерлік субъектісі мәртебесін жоғалтып, заңдармен көзделген жеңілдіктерден айырылады.

## 21. ТАЗА ТАБЫСТЫ БӨЛУ

21.1. Серіктестіктің жыл ішіндегі оның қызметінің нәтижелері бойынша алған таза пайдасы, серіктестік қатысушының шешіміне сәйкес бөлінеді.

22.2. Серіктестікте резерв капиталға құрылған жағдайда серіктестіктің ықтимал шығындары осы қордың есебінен жабылады. Резерв капиталдың қаражаты жетіспеген кезде немесе резерв капитал болмаған жағдайда шығындарды жабудың

- обеспечение условий для профессиональной деятельности;
- свободный выбор способов и форм организации педагогической деятельности при условии соблюдения государственного общеобязательного стандарта;
- свободный выбор темы научных исследований и форм использования их результатов в педагогической практике;
- участие в работе органов управления Товарищества;
- повышение своей квалификации с отрывом от своей работы за счет средств учредителя при условии соблюдения общеобязательного стандарта;
- досрочную аттестацию с целью повышения категории, служебного роста;
- оплачиваемый отпуск;
- индивидуальную педагогическую деятельность;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- защиту наравне с другими видами собственности, интеллектуальной собственности в форме материальных активов (научные методические труды, патенты, программное обеспечение, образовательные и информационные технологии и другое), служащей источником образовательной и экономической деятельности Товарищества;
- обжалование приказов и распоряжений администрации организаций образования;
- материальное и моральное поощрение за успехи в педагогической деятельности, награждение почетными званиями, знаками и грамотами.

## 20. ИМУЩЕСТВО ТОВАРИШЕСТВА

20.1. Имущество товарищества составляют: основные фонды и оборотные средства, а также иное имущество, стоимость которого отражается в финансовой отчетности товарищества.

20.2. Имущество принадлежит товариществу на праве собственности.

20.3. Источниками формирования имущества товарищества являются:

- вклад участника в Уставный капитал,
- доходы, полученные от деятельности товарищества,
- иные источники, не запрещенные законодательством Республики Казахстан.

20.4. В случае превышения в среднем за год общей стоимости активов товарищества шестидесятикратного расчетного показателя товарищество утрачивает статус субъекта малого предпринимательства и лишается льгот, предусмотренных действующим законодательством.

## 21. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСТОГО ДОХОДА

21.1. Чистый доход, полученный товариществом по результатам его деятельности за год распределяется в соответствии с решением участника Товарищества.

21.2. Возможные убытки Товарищества покрываются за счет резервного капитала, в случае его создания в Товариществе. При недостатке средств

кездері туралы шешім қатысушысымен қабылданады.

22.3 Серіктестіктің шығынын резервтік капиталмен, ол жетпесе серіктестіктің жеке мүлкін сату арқылы жабады.

22.4. Серіктестіктің таза табысы мен шығынын қатысушының Жарғылық капиталға салған салымына қарап теңдей бөлінеді

## 22. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ЖҰМЫС ТӘРТІБІ

22.1. Серіктестіктің жұмыс тәртібі Қазақстан Республикасының Еңбек туралы заңына байланысты жасалынады.

## 23. ОСЫ ЖАРҒЫҒА ӘЗГЕРТУЛЕР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ.

23.1. Серіктестіктің Жарғысына өзгертулер мен толықтырулар енгізуі Қазақстан Республикасының заңдарымен белгіленген тәртіпте қатысушының шешімі бойынша жүзеге асырылады.

23.2. Серіктестік бір айдың ішінде Жарғының өзгергені туралы Қазақстан Республикасының Оңтүстік Қазақстан облысының Әділет басқармасына хабардар етуге міндетті. Осы мерзім өткеннен кейін кез келген мүдделі адам сот тәртібімен Жарғының өзгерулеріне заңды тұлғалардың бірыңғай мемлекеттік регистріне енгізуді талап етуге құқықты.

## 24. СЕРІКТЕСТІКТІҢ ҚАЙТА ҚҰРЫЛУЫ ЖӘНЕ ТАРАТЫЛУЫ.

24.1. Серіктестіктің қызметі тоқтатылады:

➤ Оның ерікті түрде немесе ықтиярсыз қайта құру жағдайларында;

➤ қатысушының шешімі бойынша;

➤ сот шешімі бойынша;

➤ егер Серіктестік таратылса;

➤ егер жарғылық капиталдың мөлшерінің азайғанының нәтижесінде оның мөлшері ең аз мөлшерден төмен болып қалса.

24.2. Серіктестіктің қосу, біріктіру, бөлу, бөліп шығару, өзгерту, түрінде қайта құрылуы қатысушының шешімімен Қазақстан Республикасының заңдарымен белгіленген тәртіпте ерікті түрде жүргізіледі. Заң актілерімен белгіленген жағдайларда біріктіру немесе қосу түрінде қайта құрулар тек қана өкілетті мемлекеттік органдардың келісімі бойынша жүзеге асырылуы мүмкін.

24.3. Бөлу немесе бөліп шығару түріндегі Серіктестікті ықтиярсыз қайта құру Қазақстан Республикасының заң актілерімен белгіленген жағдайларда өкілетті мемлекеттік органдардың немесе соттың шешімі бойынша жүзеге асырылады.

24.4. Қайта құруға қатысушы Серіктестіктер, біріктіру және бөліп шығару түрінде қайта құру жағдайларын қоспағанда, жаңадан пайда болған

резервного капитала или в случае отсутствия резервного капитала решение об источниках покрытия убытков принимаются участником.

21.3. Убытки товарищество покрывает за счет резервного капитала, в случае его недостаточности за счет реализации имущества, принадлежащего товариществу.

21.4. Чистый доход и убытки товарищества распределяются пропорционально вкладу участника в Уставный капитал.

## 22. РЕЖИМ РАБОТЫ ТОВАРИШЕСТВА

22.1. Режим работы Товарищества определяется согласно трудового законодательства Республики Казахстан.

## 23. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В НАСТОЯЩИЙ УСТАВ.

23.1. Внесение изменений и дополнений в Устав Товарищества осуществляется по решению участника в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.

23.2. Товарищество обязано в течение месяца известить об изменении Устава Управление юстиции Южно-Казахстанской области Республики Казахстан. По истечении этого срока любое заинтересованное лицо вправе требовать в судебном порядке внесения в единый государственный регистр юридических лиц изменений, соответствующих изменениям Устава.

## 24. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ТОВАРИШЕСТВА

➤ 24.1. Деятельность товарищества прекращается:

➤ в случае его добровольной либо принудительной реорганизации;

➤ по решению Участника;

➤ по решению суда;

➤ в случае ликвидации Товарищества;

➤ если в результате уменьшения уставного капитала его размер станет меньше минимального.

24.2. Реорганизация Товарищества в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования производится добровольно по решению Участника в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. В случаях, установленных законодательными актами, реорганизация в форме присоединения или слияния может быть осуществлена только с согласия уполномоченных государственных органов.

24.3. Принудительная реорганизация товарищества в форме разделения или выделения осуществляется по решению уполномоченных государственных органов или суда в случаях, установленных законодательными актами Республики Казахстан.

24.4. Товарищества, участвующие в

Серіктестіктерді мемлекеттік тіркеуден өткен сәттен бастап тоқтатылады және заңды тұлғаларды бірыңғай мемлекеттік регистрінен алынып тасталады. Біріктірілетін Серіктестік оны басқа Серіктестікке біріктірілгенін тіркелген сәттен бастап тоқтатылады және заңды тұлғалардың бірыңғай мемлекеттік регистрінен алынып тасталады.

24.5. Серіктестік қатысушының шешімі бойынша кез-келген негіз бойынша таратылуы мүмкін.

25.6. Серіктестік сот шешімі бойынша келесі жағдайларда таратылуы мүмкін:

- Банкрот болғанда;
- Серіктестікті құру кезінде заңдардың түзетуге келмейтін сипатта бұзылуына жол берілуіне байланысты оны тіркеу жарамсыз деп танылғанда.
- Түісті рұқсат алынбаған (лицензия) қызметі, немесе заң актілерімен тыйым салынған, немесе заңдарға бірнеше рет немесе өрескел бұза отырып қызметті жүзеге асырғанда.

24.7. Жарғылық капиталдың азайтудың нәтижесінде оның мөлшері ең аз мөлшерден төмен болып қалған жағдайларда, қатысушы бір жылдың ішінде жарғылық капиталға қосымша салымдар енгізуге міндетті. Басқа жағдайларда серіктестіктегі мүдделі адамдардың өтініші бойынша сот шешімі бойынша таратылады.

24.8. Серіктестіктің ерікті таратылуы қатысушының тағайындаған тарату комиссиясымен жүргізіледі. Серіктестікті ықтиярсыз таратқан жағдайда оны тарату туралы міндеттер сот шешімімен, Серіктестіктің өзіне, Серіктестікпен өкілеттік берілген органға, немесе сот тағайындаған басқа органға (тұлғаға) жүктеледі.

24.9. Серіктестіктің таратылу туралы әрекеттер Қазақстан Республикасының заңдарымен белгіленген талаптарды ұстана отырып жүргізіледі.

24.10. Тарату туралы мәліметті заңды тұлғалардың бірыңғай мемлекеттік регистріне енгізілген сәттен бастап таратылу аяқталған, ал Серіктестік өз қызметін тоқтатқан болып есептеледі.

реорганизации, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения и выделения, прекращаются с момента государственной регистрации вновь возникших товарищество и исключается из единого государственного регистра юридических лиц.

Присоединяемое товарищество прекращается с момента регистрации его присоединения к другому товариществу и исключается из единого государственного регистра юридических лиц.

- Банкротство;
- Признания в связи с допущенными при его создании нарушениями законодательства, которые носят неустранимый характер;
- Осуществление деятельности без подлежащего разрешения (лицензии) либо деятельности, запрещенной законодательными актами, либо с неоднократным или грубым нарушением законодательства.

24.7. В случаях, когда в результате уменьшения уставного капитала его размер станет меньше минимального размера, участник обязан в течение одного года внести соответственные дополнительные вклады в уставной капитал. В ином случае товарищество подлежит ликвидации по решению суда по заявлению заинтересованных лиц.

24.8. Добровольная производится ликвидационной принудительной ликвидации Товарищества обязанности по его ликвидации Товарищества обязанности по его ликвидации решением суда могут быть возложены на само товарищество либо уполномоченный товариществом орган, либо иной орган (лицо), назначенный судом.

24.9. Действия по ликвидации Товарищества производятся с соблюдением требований, условленных законодательством Республики Казахстан.

24.10. Ликвидация считается завершенной, а Товарищество прекратившим свою деятельность с момента внесения записи об этом в единый государственный регистр юридических лиц.

Қатысушы (Участник)  
Бекжанова Дуря Асылхановна



Дуря